

株式会社CAICA DIGITAL
代表取締役社長 鈴木 伸
(コード番号: 2315 東証スタンダード)
問合せ先:
代表取締役副社長 山口 健治
TEL 03-5657-3000 (代表)

AI 資格を全社員が取得へ！

～ AI 駆動型開発を支える人的基盤強化へ ～



当社グループでは、生成 AI 技術の急速な進展をふまえ、IT サービス事業に関わる全社員[※]を対象として、AI 関連資格の取得を推進する施策を開始いたしました。

本施策は、AI 活用力の向上を通じて、開発、生産性向上、提案活動、保守運用等の幅広い業務領域における AI 活用を促進するとともに、当社グループが推進する「AI 駆動型開発 (AI Driven Development)」を支える人的基盤強化を目的とするものです。

※本施策の対象は、当社グループ IT サービス事業に従事する正社員としております。

1. 施策実施の背景

生成 AI の普及に伴い、IT サービス領域において AI 活用力の重要性が高まる中、開発、生産性向上、提案活動、保守運用等の幅広い業務領域で AI 活用が進展していることを踏まえ、当社グループにおいても、AI を活用した開発・業務推進体制の強化を図るべく、本施策を実施することといたしました。

2. 施策概要

■対象：

当社グループ IT サービス事業に関わる全社員（エンジニア、マネージャー、営業）
計 267 名

※本施策の対象は、当社グループ IT サービス事業に従事する正社員としております。

■実施期間：

- (1) 中間目標発表予定日 2026 年 7 月末（予定）
- (2) 完了予定日 2026 年 10 月末（予定）

■対象資格：

G 検定（ジェネラリスト検定）、生成 AI パスポート、AWS Certified AI Practitioner など

3. 期待される効果

本施策を通じ、AI 活用に関する基礎知識およびリテラシーの向上を図るとともに、開発、提案、運用業務等における AI 活用を促進することで、顧客への提供価値向上および AI 時代に対応した組織体制の強化につなげてまいります。

4. 今後の展開

当社グループでは、今後、本施策における資格取得の進捗状況を段階的に公表していく予定であり、あわせて、実務における AI 活用施策についても並行して推進してまいります。また、新卒入社者向け研修や中途入社者向け教育にも本施策を展開することで、継続的な AI 人材育成体制の強化を図ってまいります。

以 上