

2016年4月1日

## 株式会社カイカ

### 一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2016年4月1日 ～ 2020年3月31日

#### 2. 当社の課題

課題1：当社は業界平均において女性比率、男女の賃金係数に大きな差はみられないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

#### 3. 目標

管理職（M1クラス）に占める女性割合を7%にする

#### 4. 取組内容と実施時期

取組：産休育休後に復帰し継続して勤務するよう「職場復帰支援面談」の実施

2016年10月予定 ～

安心して復職できるよう上司より現状、復職後の期待等について面談を行い復職後安心して業務が行えるよう支援する。

以上