# 株式会社CAICA DIGITAL

## 一般事業主行動計画

## （次世代育成支援対策推進法）

社員の働き方を見直し、いきいきと働くことができるよう仕事と生活の調和を図り
働きやすい環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　2023 年 4 月 1 日　～　2026 年 3 月 31 日まで

2. 内容

| |
|---|
| 目標1：各月ごとの平均残業時間を 15 時間以下とする。 |

＜対策＞

2023 年 4 月～　残業時間が多い社員について、原因を調査・分析

2024 年 4 月～　課題解決のための施策、人事制度の検討

2025 年 4 月～　施策実施と効果測定

＜参考＞

2022 年度平均　：　21.50 時間

| |
|---|
| 目標2：有給休暇取得率を平均 80%以上にする。 |

＜対策＞

2023 年 4 月～　取得率の低い部門・プロジェクトについて、要因を調査・分析

2024 年 4 月～　課題解決のための施策検討

2025 年 4 月～　施策実施と効果測定

＜参考＞

2022 年度　：　74.45%

以上